

Notas: “Metrolínea-SDDE-OCD paz,víctimas y reconciliación”, 10 jun 2026

1 mensaje

Gemini <gemini-notes@google.com>
Para: nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co

10 de junio de 2026 a las 3:53 p.m.



Notas de “Metrolínea-SDDE-OCD paz,víctimas y reconciliación”

Se enviaron estas notas a invitados de tu organización.

[Abrir notas de la reunión](#)

El contenido se generó automáticamente el June 10, 2026, 3:52
PM GMT-05:00 y puede contener errores.

Resumen

Reunión sobre inclusión laboral para población vulnerable y articulación mediante certificaciones técnicas y estrategias formativas futuras.

Fomento de inclusión laboral

El propósito central integra víctimas del conflicto armado y excombatientes en vacantes operativas para fortalecer el desarrollo socioeconómico.

Certificación y requisitos operativos

Se decidió utilizar al Servicio Nacional de Aprendizaje para certificar competencias técnicas, garantizando idoneidad ante estrictos protocolos de seguridad.

Proyección futura del proyecto

El enfoque a largo plazo requiere procesos formativos tempranos para cubrir perfiles especializados en futuras etapas del metro.

Próximos pasos sugeridos

- [Sergio Augusto Pinzon, Paola Andrea Mejía Ramírez] Definir Canales Reclutamiento: Definir los canales de comunicación y reclutamiento para las empresas de servicios temporales y proveedores subcontratados con el fin de

centralizar la recepción de hojas de vida y gestionar vacantes. Esta coordinación se realizará entre Sergio Augusto Pinzon y Paola Andrea Mejía Ramírez.

→ [Wilmer Garcia] Gestionar Certificaciones SENA: Consultar sobre la posibilidad de realizar certificaciones por competencias laborales para la población víctima del conflicto y otros grupos de atención prioritaria. Esta gestión se coordinará con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA durante la próxima reunión programada.

→ [Paola Andrea Mejía Ramírez] Compartir Perfiles Vacantes: Compartir la información sobre los perfiles técnicos requeridos, los tiempos de experiencia necesarios y las vacantes vigentes. Esta información permitirá perfilar adecuadamente a los candidatos de las poblaciones objetivo antes de realizar cualquier postulación.

→ [El grupo] Explorar Alianzas Formativas: Explorar en paralelo con el SENA y Home Center las opciones de formación y certificación laboral para la población objetivo. Este proceso busca reducir los trámites de certificación de experiencia para mejorar la empleabilidad de las personas.



 Notas de Gemini

¿Te resultó útil la sección Próximos pasos de este correo electrónico?



Google LLC, 1600 Ampitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA

Recibiste este correo electrónico porque se iniciaron los artefactos de la reunión en Google Meet.